



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ТРУДА

+79126939265 / trest.konsalt@mail.ru

Екатеринбург ■ Ижевск ■ Киров ■ Москва ■ Пермь ■ Уфа
Санкт-Петербург ■ Томск ■ Тюмень ■ Ханты-Мансийск

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА к
К «Положению о «Конкурсе наставничества
среди предприятий России на «Кубок
Никиты Изотова»**

Уважаемые партнеры!

При оценке материалов и нормативных документов, представляемых предприятиями на Конкурс, мы исходим из того, что каждое предприятие развивает свою Систему Наставничества (СН) самостоятельно. Никаких стандартов нет. Поэтому запрашивать конкретный перечень материалов и норм документов, для участия в Конкурсе, мы не можем. И не будем.

Базовым критерием, на который мы опираемся при оценке результативности СН или отдельных ее элементов (в соответствии с выбранными номинациями), является влияние СН на достижение стратегической и оперативных целей предприятия, например, на рост производительности и качества выполняемых работ.

Документальным подтверждением результативности СН могут быть соответствующие стратегические и срочные (на 5,3,1 год) планы и распорядительные документы, подписанные должностными лицами от Ген.директора предприятия, до линейных руководителей и специалистов.

Так же, пакет материалов и нормативных документов, которыми определяется и регулируется СН или ее отдельные элементы, рассматривается Экспертной комиссией на предмет его полноты и проработанности.

Поэтому пакет материалов и документов должен быть максимально полным, подробным. Это тот самый случай, когда лучше приложить документ который лишь косвенно относится к СН, чем что то упустить.

Повторюсь - мы не сравниваем пакеты материалов и нормативных документов по объему или другим формальным параметрам, включая красоту оформления, мы сравниваем уровень влияния СН на целевую деятельность предприятия.

Кроме того, к номинациям применяются разные форматы экспертизы.

Предприятия, заявившиеся на Номинацию:

- «Лучшая система наставничества среди предприятий России – «Большой КУБОК ИЗОТОВА» представляют материалы и документы, касающиеся всего объема наставничества, плюс к этому, на предприятие выезжают эксперты (эксперт) для того, что бы обсудить результативность и управляемость СН, с руководством предприятия, с руководителями служб производства и персонала, с действующими наставниками и др.

- «Лучший пакет нормативных документов по наставничеству среди предприятий России – «Малый КУБОК ИЗОТОВА», представляют пакет документов в Экспертную комиссию, по почте или эл почте. Присутствие эксперта на предприятии, участвующем только в этой номинации, не требуется. При необходимости, эксперт связывается с сотрудником предприятия, отвечающим за организацию участия предприятия в Конкурсе и\или с руководителями предприятия, удаленно, по телефону или другим видам связи.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ТРУДА

+79126939265 / trest.konsalt@mail.ru

Екатеринбург ■ Ижевск ■ Киров ■ Москва ■ Пермь ■ Уфа
Санкт-Петербург ■ Томск ■ Тюмень ■ Ханты-Мансийск

- «Лучший наставник» - «Малый КУБОК ИЗОТОВА», представляют весь пакет документов касающихся организации работы наставников и персонально - наставника, который участвует в Конкурсе. Так же с наставником участвующим в конкурсе, эксперт проводит интервью, очно (приехав на предприятие) или удаленно, по выбору эксперта.

- «Лучшая команда наставников-напарников России – Кубок Никиты Изотова – Кубок Центрального Института Труда» - представляют очно или заочно пакет документов регламентирующий организацию наставничества-напарничества на предприятии (если такие документы есть). Так же проводится очные интервью с участниками команды наставников-напарников – участников Конкурса.

По Заявке предприятия на участие в Конкурсе мы высылаем "Положение о Конкурсе на "Кубок Изотова" и согласованный с предприятием график проведения экспертизы материалов и документов, согласно выбранной номинации.

Кроме того, прямо с момента подачи Заявки на участие в Конкурсе, предприятие получает право направлять до 4х сотрудников на все обучающие проекты ЦИТ, вплоть до подведения итогов Конкурса на «Четвертом Конгрессе наставников России», в ноябре 2020 г.

Участие в Конкурсе платное.

Участие в Номинации - «Лучшая система наставничества среди предприятий России – «Большой КУБОК ИЗОТОВА» - 150 тыс. руб.

Участие в Номинации - «Лучший пакет нормативных документов по наставничеству – «Малый КУБОК ИЗОТОВА» - 90 тыс. руб.

Участие в Номинации - «Лучший наставник» - «Малый КУБОК ИЗОТОВА» - 90 тыс. руб.

Участие в НОВОЙ, введенной в 2021 году, номинации «Лучшая команда наставников-напарников России – Кубок Никиты Изотова – Кубок Центрального Института Труда» - 150 тыс. руб.

Считаю, что главным результатом участия в Конкурсе, для предприятия, являются консультации экспертов Конкурса по итогам проведенного аудита уровня развития СН предприятия или отдельных ее элементов (в зависимости от выбранных номинаций) с подробным анализом полученных результатов и обсуждением планов развития СН.

Кубок победителя в Конкурсе наставничества среди предприятий России, конечно, тоже отличный результат!

Во всех случаях, представитель предприятия подавшего Заявку на участие в Конкурсе может и будет находиться на постоянной связи с организаторами Конкурса и с членом Экспертной комиссии, для оперативного решения возникающих вопросов и для консультаций.

С уважением, Игорь Владимирович Тюфяков,
Директор «Центральный Институт труда» (НП)
Заместитель Председателя «Союза наставников
по повышению производительности труда»,
Руководитель Оргкомитета «Конгресса наставников России»,
Руководитель Экспертного Совета «Конкурса наставничества
на «Кубок Никиты Изотова»

1 марта 2021 года.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ТРУДА

+79126939265 / trest.konsalt@mail.ru

Екатеринбург ■ Ижевск ■ Киров ■ Москва ■ Пермь ■ Уфа
Санкт-Петербург ■ Томск ■ Тюмень ■ Ханты-Мансийск
